1. **Estrutura da Política de Gênero**

| **Ponto de Partida** | **ODS** | **Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC** | **Indicadores** | **Grupo Alvo** | **Actividades** | **Resultado** | **Quem** | **Calendarização** | **Orçamento** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objectivo estratégico:** Aumentar o nível de consciência em torno dos compromissos internacionais nacionais, regionais que o país rubricou especialmente o Protocolo pós-2015 da SADC sobre Género e Desenvolvimento, ODS e a Política Nacional de Género | | | | | | | | | |
| *Qual é o nível actual de consciência?* | Adpotar e fortalecer políticas e legislação sólidas aplicáveis para a promoção da igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis | Os Estados Partes devem desenvolver e reforçar as leis específicas, políticas e programas para alcançar a igualdade e equidade de género. | Política activa em elaboração ou aprovada pelo Concelho | CMCC AM, comunidade e outras Instituições | Realizar 15 Palestras nos Bairros, escolas, Mercados, sobre a política nacional de gênero | 300 pessoas de diversas faixas etárias beneficiadas com conhecimentos sobre a política nacional do gênero | Veadores Técnicos e membros de Assembleia | 2017 | 20.000,00 |
| Implementadas políticas e estatutos sensíveis ao género. |  |  |  |  |  |  |
| *Um quadro legal de políticas de género foi elaborado e aprovado.* | Leis e políticas postas em prática para permitir que as mulheres tenham oportunidades de participação iguais ás dos homens | Política activa em elaboração ou aprovada pelo Concelho |  |  |  |  |  |  |
| *Um plano de acção de género foi elaborado e aprovado* | Um plano de Acção de gênero activo em elaboração ou aprovado pelo Concelho |  |  |  |  |  |  |
| O concelho tem um Defensor de aspectos de Género a nível político? | O concelho tem um comitê de gênero?  O concelho tem um comitê de gênero que envolve o presidente do município como parte do CG para garantir uma completa integração. |  |  |  |  |  |  |

**2. GOVERNACAO**

| **Ponto de Partida** | **ODS** | **Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC** | **Indicadores** | **Grupo Alvo** | **Actividades** | **Resultado** | **Quem** | **Calendarização** | **Orçamento** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Representação** | | | | | | | | | |
| **Objectivo Estratégico**: Garantir que 50% dos cargos de decisão em todos os sectores públicos e privados são ocupados por mulheres, incluindo através do uso de medidas de ação afirmativa até 2030. | | | | | | | | | |
| *Qual é a % de vereadoras no município?* | Acabar com todas as formas de discriminação contra as mulheres e meninas em todas as esferas até 2030 | Os Estados Partes devem, assegurar uma representação igual e efectiva das mulheres em cargos de decisão nos sectores políticos, públicos e privados, incluindo através do uso de medidas especiais, tal como previsto no artigo 5. | Percentagem de mulheres no governo local | 50% de Mulheres integradas na lideranca nos varios sectores do Governo Local | -Promver reunioes nos Bairros Municipais para:  divulgar a lei que protege a mulher e a familia;  - Aproximar cada vez mais a mulher dos órgaos Locais e fazer com que elas se sintam seguras de expor seus desafios;  -assegurar que as mulheres participem na tomada de decisoes a todos os niveis; | Ter mulheres dotadas de auto-estima e confianca e capacidade de planificar suas actividades;  Liberdade de expressao,  Capacidade de tomar decisoes certas para cada situacao, | Vereação de Assuntos Sociais  E Técnicos | Até 2018-35%  Até 2023-40%  Até 2028- 50%  Até 2030-50% | *20.000,00* |
| *Qual a proporção de vereadoras em posições de liderança no Concelho, por exemplo, como presidentes das comissões?* | Percentagem de vereadoras em posições de liderança? | Mulheres | -Criar paginas nas redes socias FB, WATSAP onde as mulheres vao administrar dar e colher informacoes;  -Sensibilizar mulhere a minimizar certos desafios como a inclusao das mulhres na mesa de tomada de desicoes e consequentimente a melhor planificacao de actividades que beneficiam toda comunidade sem excepcao |  | Mulheres | Mensal | *10.000,00* |
| **Objectivo Estratégico**:Educar as comunidades e aumentar a consciência sobre a importância da igualdade de representação das mulheres nos concelhos locais | | | | | | | | | |
| *Houve uma campanha 50/50 ou qualquer outra de sensibilização sobre a participação igualitária das mulheres.* | Garantir a participação plena e efectiva das mulheres e igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública | Medidas legislativas e campanhas de sensibilização do público para enfatizar que a representação e participação das mulheres são uma componente importante da democracia e da boa governação. | Mapeamento de número e tipos de campanhas de sensibilização.  Percentagem de mulheres em cargos de tomada de decisão no distrito. No. de reuniões de campanhas 50/50 realizadas.  Percentagem de comissões presididas por vereadoras | Género | Realizou-se 8 Campanhas nos Mercados, Bairros Insrtituições sobre igualdade de de género onde garantiu-se a participação igual das mulheres e Homens na Formulação e implementação das políticas Econócias e Sociais | O município nota algumas melhorias do comportamentos de seus funcionários que forma capacitados nos diverso módulos exemplo: valorizar as questões de género, estar atentos as questões de carácter social bem como valorizar de igual forma homens e mulheres | Género | Mensal | 45.000,00 |
| **Participação Politica** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****:*Aumentar a participação das mulheres, porque as suas preocupações são muitas vezes marginalizadas ou ofuscadas por outras preocupações dos partidos políticos*.* | | | | | | | | | |
| *Existe uma plataforma onde as mulheres de diferentes partidos políticos se reúnem para discutir suas preocupações?* | Garantir a participação plena e efectiva das mulheres e igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública | Políticas, estratégias e programas para o estabelecimento e reforço de estruturas com vista a melhorar a integração do género. | Tipo de políticas, estratégias e programas postos em prática para assegurar uma representação igual de mulheres e homens na tomada de decisões para a construção da capacidade das mulheres de participar efectivamente através de liderança e formação em aspectos de sensibilidade de gênero e monitoria das plataformas multipartidárias existentes | Género | Criou-se núcleos de combate a violência doméstica nos bairros,  Os núcleos são Chefiados por mulheres de partidos Políticos | Garantiu-se que 50 porcento das posições de  Todas as decisões tomadas tem em conta a satisfação do bem estar de toda comunidade , tanto homens como mulheres | Género | Trimestral | 35.000,00 |
| *Existe qualquer rede de trabalho com outras plataformas de mulheres de outros níveis, por exemplo nível distrital, provincial e nacional?* | Mulheres | Em coordenção com Serviços Distritais de Mulher E Acção Social e o Governo de Distrio e Provincial a Vereadora de Género tem convidados as Chefes de repartiçoes a participar nos debates sobre viloencia baseada no Género | As Chefes das repartiçoes já sabem elaborar planos envolvendo o Género | Mulheres | Trimestral | 20.000,00 |
| **Objectivo Estratégico**: Capacitar as vereadoras para defenderem a igualdade de género | | | | | | | | | |
| *Tem havido auditoria das qualificações? Que tipos de habilidades existem?* | Estimular a utilização da tecnologias capacitadoras, em especial das tecnologias de informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres | Capacitar as mulheres para participarem efectivamente através da formação em liderança, sensibilidade e orientação em aspectos de gênero. | Monitoria das competências realizada | Mulheres | Foram capacitadas 30 Mulheres na Biblioteca Municipal no uso de Word, gravação de documentos e Ecxel  Divulgou-se | 30 Mulheres já sabem usar computador para fazer seus planos | Mulheres | Semestral | 10.000,00 |
| *Que tipo de formações já foram feitas?* | Percentagem de homens e mulheres em actividades de género, incluindo a formação de género e actividades de mobilização comunitária. |  |  |  |  |  |  |
| Número de instituições de formação de competências no distrito. | Género |  |  |  |  |  |
| Número de formações em habilidades realizadas. |  |  |  |  |  |  |
| **Objectivo Estratégico**: Capacitar os homens em questões de género e mobilizar o seu apoio | | | | | | | | | |
| *Que tipo de formações já foi feito - quantos homens participaram?* |  | Até 2030, os Estados Partes devem assegurar a inclusão dos homens em todas as actividades relacionadas com o género, incluindo a formação de género e mobilização da comunidade | Número de homens formados em questões de género | Homens | Capacitou-se 25 Homens em matéria de Género na Instituições Públicas e Privadas | O município nota algumas melhorias do comportamentos dos Homens e Mulheres que foram capacitados nos diversos módulos de Violência como por exemplo: Planificação na perspectiva de género. | Homens | Semestral | 45.000,00 |
| Número de formações realizadas |  | Formou-se 3 vezes os Homens de áreA Municipal e Distrital | Homens já planificam na peripectiva de Género | Homens | Semestral | 35.000,00 |
| *Quantos encontros com vereadores do sexo masculino foram realizados?* |  | Número e tipos de encontros realizados envolvendo homens | Género | Relizou-se 3 encontros com Vereadores do Municipio com objectivo de capacitalos em matéria de Género | Os Vereadores nos encotros das suas áreas sempre previligiam agenda sobre valorizacao de Género | Genero | Trimestral | 45.000,00 |
| Número de vereadores do sexo masculino que participam nos encontros |  | 2 vereadores participaram nos encontros de genero |  |  |  |  |
| **Participação Pública** | | | | | | | | | |
| **Objectivo Estratégico**: Garantir que as mulheres e os homens participam igualmente nos governos locais e em assuntos da comunidade local | | | | | | | | | |
| *Qual é a representação de mulheres e homens nas comissões?* | Garantir a participação plena e efectiva das mulheres e igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública | Até 2030 garantir que 50% dos cargos de decisão em todos os sectores públicos e privados são ocupados por mulheres, incluindo através do uso de medidas de acção afirmativa. | Percentagem de mulheres e homens nas comissões | Mulheres e Homens | Os planos dos município são feitos com base nas consultas públicas nos diversos forúns que são composto na sua maioria por mulheres. O conselho consultivo do município é composto por 50 pessoas das quais 30 são mulheres e 20 são homens |  |  |  |  |
| Percentagem de mulheres em Comissões de Desenvolvimento |  |  |  |  |  |  |
| *Há estatísticas desagregados por género sobre as reuniões de consulta?* |  | As mulheres e os homens participam de forma igual em todas as estruturas de governação. | Dados desagregados por sexo or gênero disponíveis (registos das presenças) |  |  |  |  |  |  |
| *Foram realizadas quaisquer reuniões ou Fóruns com grupos de homens?* |  | Garantir a inclusão dos homens em todas as actividades relacionadas com o género, incluindo a formação de género e mobilização da comunidade. | Número e tipos de reuniões com grupos de homens |  | Criou-se Forum Municipal dos Homens onde Já se reuniou 3 Vezes para debeter em relação a elaboração de projectos relacionados com Genero |  |  |  |  |
| **PLANIFICAÇÃO** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****: Garantir que a planificação pretendida e a prestação de serviços que ocorre no do concelho, as mulheres são consultadas acerca dos processos de formulação das políticas.* | | | | | | | | | |
| *O plano estratégico do Concelho tem sensibilidade de género?* |  |  | Uma análise ou revisão do plano estratégico pelos fóruns de género, número de homens e mulheres envolvidos na avaliação |  |  |  |  |  |  |
| Plano Estratégico com sensibilidade de gênero adoptado |  |  |  |  |  |  |
| ***Objectivo Estratégico****:Garantir que as mulheres são consultadas sobre as suas necessidades ao elaborar os planos do Concelho.* | | | | | | | | | |
| *A Gender Links e envolvida no processo de planificação estratégica? Os pontos de vista de mulheres e homens são tidas em conta no plano?* |  | Igualdade de participação de mulheres e homens na formulação e implementação das políticas económicas. | Percentagem de mulheres e homens envolvidos na planificação estratégica |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Gender Links estabeleceu registos desagregados por gênero acerca da participação nas reuniões de planificação público. |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**PLANO DE ACÇÃO DO GENÉRO E DE COMBATE A VIOLÊNCIA BASEADA NO GÉNERO NO MUNICÍPIO DE CHOKWE**

**3. AMBIENTE E PRÁTICAS DE EMPREGO**

| **Ponto de Partida** | **ODS** | **Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC** | **Indicadores** | **Grupo Alvo** | **Actividades** | **Resultado** | **Quem** | **Calendarização** | **Orçamento** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMBIENTE E PRÁTICAS DE EMPREGO** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****: Aumentar a representação das mulheres empregadas no concelho até ao ano 2030.* | | | | | | | | | |
| *Que medidas foram tomadas para priorizar a equidade de gênero nos planos de desempenho?* | Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho digno para todas as mulheres e homens, incluindo para os jovens e as pessoas com deficiência, e salário igual para trabalho de igual valor | Os Estados Partes devem realizar estudos de uso do tempo, adoptar medidas políticas para reconhecer e valorizar o trabalho doméstico não remunerado através da prestação de serviços públicos e infraestruturas, e promover a responsabilidade compartilhada entre homens e mulheres para aliviar a carga de múltiplos papéis desempenhados pelas mulheres. | Percentagem de mulheres em cargos eleitos com uma influência sobre a tomada de decisão econômica.  As políticas e práticas de emprego são sensíveis ao género? | Mulheres | Sensibilização | Garantir igualdade mais de 50% de mulheres na tomada de decisões | Mulheres | 2030 | 25000H |
| *Quais são as actuais estatísticas de género dos trabalhadores do município?*  *Que % homens e mulheres ocupa cargos de gestão - qual é a repartição por departamento?* | Os Estados Partes devem continuar a implementar as disposições sobre os múltiplos papéis das mulheres de acordo com o Protocolo da SADC sobre Emprego e Trabalho | Percentagem de mulheres e homens em posições de gestão nos vários departamentos ao nível local |  |  |  |  |  |  |
| **SELEÇÃO E RECRUTAMENTO** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****:* Garantir que o processo de recrutamento e seleção oferece oportunidades iguais para as mulheres. | | | | | | | | | |
| *Que tipo de plano de igualdade no emprego existe?* | Adoptar e fortalecer políticas sólidas e uma legislação aplicável para a promoção da igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis | Os Estados membros deverão empreender reformas para dar às mulheres direitos e oportunidades iguais nos recursos económicos e controle e apropriação dos recursos produtivos, terra e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e recursos naturais, em conformidade com as leis nacionais. | Uma auditoria e lista de diversos planos de equidade que o município implementa | Homens e mulheres | Sensibilização | Mais de 50% de mulheres na tomada de decisão | Homens e mulheres | 2025 | 40000 |
| *Quais são as metas para assegurar a igualdade de representação das mulheres em todos os níveis?* | Monitoria das competências implementadas  Quota dos vários departamentos no que diz respeito à representação das mulheres nos vários níveis |  |  |  |  |  |  |
| *O género foi incorporado nas políticas e nos processos?* | Erradicação da segregação profissional e de todas as formas de discriminação no emprego. | Políticas adotadas e processo de recrutamento (orientações e quadro legal) |  |  |  |  |  |  |
| *As mulheres e os homens são pagos de forma igual pelo trabalho que fazem?* | Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho digno para todas as mulheres e homens, incluindo para os jovens e as pessoas com deficiência, e salário igual para trabalho de igual valor | Os Estados Partes, no que diz respeito às **disposições especiais** referidas no artigo 5, **desenvolvem estratégias** para assegurar que as mulheres se beneficiam de oportunidades económicas iguais, incluindo aquelas criadas através de processos de adjudicação de contratos públicos | Auditoria da escala de salários para homens e mulheres |  |  |  |  |  |  |
| *Qual é a política de licença de maternidade e paternidade?* | Adoptar e fortalecer políticas sólidas e uma legislação aplicável para a promoção da igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis. | Promulgar e aplicar medidas legislativas que proíbem a demissão ou recusa de recrutamento em razão de gravidez ou licença de maternidade. | Política elaborada e/ou adoptada referente a licença de maternidade e paternidade |  |  |  |  |  |  |
| **CAPACITAÇÃO** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****:* Garantir que a formação é feita para educar todos os funcionários e grupos da comunidade sobre aspectos de gênero | | | | | | | | | |
| *Que tipo de formação já foi feita?* |  | Os Estados Partes devem revisar, emendar e aprovar leis e políticas que garantam a mulheres e homens acesso igual ao emprego assalariado, para atingir o pleno emprego produtivo e o trabalho digno, incluindo a proteção social e salário igual para trabalho de igual valor para todas as mulheres e homens. | Número de capacitações dadas sobre políticas e estratégias. | Mulheres | Capacitação no âmbito de empreendedorismo e empoderamento da mulher | Auto sustentabilidade e empoderamento | Mulher | Ate 2022 | 25000 |
| **AMBIENTE E CONDIÇÕES DE TRABALHO** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico:****Abordar questões de assédio sexual no concelho.* | | | | | | | | | |
| *Existe uma política contra o assédio sexual?* | Eliminar todas as formas de violência contra as mulheres e meninas nas esferas pública e privada, incluindo o tráfico humano e sexual e outros tipos de exploração | Os Estados Partes devem até 2030, promulgar e aplicar legislação que proíbe todas as formas de violência baseada no género; | Percentagem de mulheres e homens que sofrem assédio sexual no local de trabalho | Homens e mulheres | Consciecializâo | Eliminar em 100% esta pratica | Homens e mulheres | Ate 2021 | 15000 |
| *Que tipo de medidas de segurança estão em vigor actualmente?* | Assegurar que os autores de violência baseada no género, incluindo a violência doméstica, estupro, femicídio, assédio sexual, mutilação genital feminina e todas as outras formas de violência baseada no género são julgados por um tribunal de jurisdição competente | Políticas ou procedimentos elaborados ou adoptados contra o assédio sexual |  |  |  |  |  |  |

**4. DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO LOCAL**

| **Ponto de partida** | **ODS** | **Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC** | **Indicadores** | **Grupo Alvo** | **Actividades** | **Resultado** | **Quem** | **Calendarização** | **Orçamento** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Objectivo estratégico****: Facilitar o acesso a oportunidades iguais de emprego* | | | | | | | | | |
| *Existem dados desagregados por gênero sobre postos de trabalho criados através de actividades de desenvolvimento económico local no Concelho?* | Empreender reformas para dar às mulheres direitos iguais aos recursos económicos, bem como acesso à propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e dos recursos naturais, de acordo com as leis nacionais | Até 2030, rever, emendar e aprovar leis e políticas que garantam a mulheres e homens acesso igual ao emprego assalariado em todos os sectores da economia. | Percentagem de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência no processo de tomada de decisão económica  Percentagem de mulheres que possuem empresas, terra e imóveis  Percentagem de mulheres com acesso aos serviços financeiros  No. de políticas e leis revistas de modo a tornarem-se sensíveis ao gênero | Homens, mulheres e deficientes | Trabalhar na base da legislaçâo | Acabar com descriminaçâo | Homens, mulheres e deficientes | 2021 | 20000 |
|  | Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, em particular os pobres e os vulneráveis, têm direitos iguais aos recursos económicos, bem como o acesso aos serviços básicos, apropriação e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias e serviços financeiros, incluindo mas não limitado a micro finanças como uma fonte primária de acesso |  |  |  |  |  |  |  |
| ***Objectivo estratégico****: Fornecer apoio sobre sensibilidade de género ao sector empresarial emergente, incluindo as micro empresas* | | | | | | | | | |
| *Como a sensibilidade de género ajuda o concelho no desenvolvimento de empresas locais com ênfase nas empresas emergentes.* | Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, em particular os pobres e os vulneráveis, têm direitos iguais aos recursos económicos, bem como o acesso aos serviços de base, propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias e serviços financeiros, incluindo mas não limitado a micro finanças como uma fonte primária de acesso. | Os Estados Partes devem até 2030, adotar políticas e promulgar leis que garantam a igualdade de acesso, benefícios e oportunidades para mulheres e homens no comércio e empreendedorismo, tendo em conta a contribuição das mulheres nos sectores formais e informais. | Políticas e programas em vigor para apoiar o desenvolvimento do espírito empresarial; especialmente para as mulheres, jovens, pessoas com deficiência e os empresários emergentes. | Homens, mulheres e deficientes | Sensibilizaçâo | Garantir igualdade e equidade | Homens, mulheres e deficientes | Ate 2021 | 10000 |
| ***Objectivo Estratégico****:* Garantir que mulheres e homens têm acesso igual aos recursos financeiros apropriados | | | | | | | | | |
| O Concelho tem quaisquer planos financeiros ou influência sobre quaisquer planos financeiros para auxiliar LED? esses planos são sensíveis ao género? | Até 2030 garantir que homens e mulheres têm acesso a serviços financeiros adequados e inclusivos e que estes são concebidos e implementados para resolver as barreiras no acesso ao financiamento enfrentadas pelas mulheres em particular. | Políticas e leis que determinam o acesso, controle de, e benefício dos recursos produtivos por parte das mulheres, a fim de garantir que as mulheres têm igualdade de acesso e direitos ao crédito, capital, hipotecas, segurança e formação como os homens | Número de empresas emergentes que obtiveram financiamento para o seu negócio?   * Número de mulheres * Número de homens * Número de PCD * Número de jovens | Homens, mulheres e deficientes | Sensibilizaçâo | Mais de 50% | Mulheres | 2021 | 25000 |
| ***Objectivo Estratégico****:* Garantir que as mulheres e os homens têm igualdade de acesso às novas tecnologias para melhorar a eficiência das suas empresas. | | | | | | | | | |
| O Concelho tem quaisquer projectos tecnológicos ou na influência sobre eventuais projectos tecnológicos para auxiliar LED? Esses projectos são sensíveis ao género? |  | Garantir que as mulheres têm direitos iguais de acesso a oportunidades de formação em áreas tecnológicas como as TICs e engenharia. | Número de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência com acesso a formação e as oportunidades nas áreas tecnológicas. Número de homens com acesso a formação e oportunidades nas áreas tecnológicas. |  |  |  |  |  |  |
| **Procurement** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****: Garantir que as mulheres se beneficiam de igual forma nos processos de aquisição nos quais foram historicamente excluídos.* | | | | | | | | | |
| *Qual a proporção de concursos do Concelho, ao longo do último ano, que foram ganhas pelas mulheres? Existe um sistema de políticas e/ou POINT SYSTEM para abordar as lacunas?* | Até 2030, capacitar e promover a inclusão social, económica e política de todos, independentemente da idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição económica ou outra.  Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais | Os Estados Partes, devem até 2030, e no que diz respeito às disposições de ação afirmativa do artigo 5, introduzir medidas para garantir que as mulheres se beneficiam de forma igual das oportunidades económicas, incluindo aquelas criadas através de processos de adjudicação de contratos públicos. | Os países com instrumentos legislados para as mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência para igual participação nos concursos a nível nacional, provincial e local e em todos os sectores da economia | Mulheres | Concessão de creditos | Torna-las economicamente robustas | Mulhers | 2021 | 50000 |
| Os Estados Partes, devem até 2030, rever as suas políticas de comércio e de empreendedorismo, para torná-las sensíveis ao género | Número de políticas nacionais e comerciais que preparam potenciais empresários e promovem os interesses das mulheres no mundo dos negócios. |  |  |  |  |  |  |
| Os Estados Partes devem até 2030, empreender reformas para dar às mulheres direitos e oportunidades iguais aos recursos económicos e controle e apropriação dos recursos produtivos, terras e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e os recursos naturais, em conformidade com as leis nacionais. | Número de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência, com acesso a:   * Perspectivas económicas * Controle e apropriação sobre a terra, propriedade e outros recursos produtivos. * Acesso a fontes de financiamento adequadas e inclusivas para as empresas. |  |  |  |  |  |  |

**5. MUDANÇA CLIMÁTICA E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

| **Ponto de Partida** | **ODS** | | **Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC** | **Indicadores** | **Grupo Alvo** | **Actividades** | **Resultado** | **Quem** | **Calendarização** | | **Orçamento** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Objectivo Estratégico****: Assegurar que o concelho entende os efeitos das alterações climáticas e que aborda os efeitos através de introdução de medidas para lidar com o impacto negativo das alterações climáticas até 2030* | | | | | | | | | | | |
| *Houve uma auditoria com sensibilidade de género feita acerca das mudanças climáticas e seus efeitos actuais e/ou efeitos prováveis?* | | Promover mecanismos para aumentar a capacidade de planificação relacionada com as alterações climáticas e gestão eficaz nos países menos desenvolvidos e nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento, incluindo o foco nas mulheres, jovens e comunidades locais marginalizadas | Os Estados Partes devem:  (a) desenvolver políticas, estratégiascxx e programas para abordar as questões de gênero na mudança climática, em conformidade com o Protocolo da SADC sobre o Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável.  (b) realizar pesquisas para avaliar os diferentes impactos no gênero da mudança climática e pôr em prática medidas eficazes de mitigação e de adaptação eficazes. | Percentagem de famílias com acesso à electricidade  Percentagem de mulheres, homens, jovens, idosos, pessoas com deficiência, agregados familiares chefiadas por crianças e indígenas, povos e comunidades locais com direitos à terra, à propriedade e recursos naturais, medida pelo   1. Percentagem com provas documentais ou reconhecidos de posse, e 2. Percentagem dos que consideram que os seus direitos são reconhecidos e protegidos | Presidente do Municipio, Vereadores,Tecnios, secretarios Executivos dos Bairros, Direcao dos Mercados,  Tecnicos de Saude, Mulher e Accao SOCIAL | Sensibilizar os Orgaos de Dirrecao da area municipal sobre as mudancas climaticas,  Planificacao e orcamentacao na optica de genero | Presidente, Vereadores, Tecnicos Municipe com conhecimento de mudancas climaticas | Presidente, Vereadores e Tecnicos | Até 2030 todos Municipes capacitados em materia de mudancas climaticas |  | |
|  | |  | Os Estados Partes devem até 2030 proporcionar acesso às tecnologias limpas de água e energia renovável para todas as famílias, em particular para as mulheres rurais, incluindo através do investimento e promoção do desenvolvimento das energias alternativas seguras e limpas (tais como energia hidroelétrica e solar), a fim de reduzir a dependência em fontes de energia não-sustentáveis. |  |  |  |  |  |  | |
| ***Objectivo Estratégico****:* Envolver as mulheres, como principais guardiãs do ambiente, na preservação ambiental | | | | | | | | | | | |
| *As mulheres são envolvidas na elaboração de políticas e planos com vista a "viver de forma ecológica"* | | Melhorar a educação, a sensibilização e a capacidade humana e institucional de mitigação das mudanças climáticas, adaptação, redução do impacto e de alerta prévia | Os Estados Partes devem elaborar capacitações com sensibilidade de género, educação e formação em gestão ambiental e mudanças climáticas com vista ao desenvolvimento sustentável | O Concelho tem um plano de LED sensível ao género para promover oportunidades de renda para projectos de energia e reciclagem sustentáveis. Número de árvores plantadas, planos de conservação e de gestão das zonas baixas |  |  |  |  |  |  | |
| ***Objectivo Estratégico****:* Envolver as mulheres em projectos e iniciativas empresariais verdes, e. gestão de resíduos. | | | | | | | | | | | |
| *Existem quaisquer empreendimentos verdes?* | | Até 2030, garantir sistemas sustentáveis de produção de alimentos e implementar práticas agrícolas resilientes que aumentam a produtividade e produção, que ajudam a manter os ecossistemas, que fortalecem a capacidade de adaptação às alterações climáticas, condições meteorológicas extremas, secas, inundações e outros desastres e que progressivamente melhoram a qualidade do solo e da terra. | Os Estados Partes devem até 2030 desenvolver e implementar políticas, estratégias, projetos e programas sensíveis ao género para a gestão ambiental, a redução de desastres especialmente as alterações climáticas com vista ao desenvolvimento sustentável. | Concelho com planos de acção de género orçamentados de gestão ambiental, alterações climáticas e desenvolvimento sustentável. |  |  |  |  |  |  | |
|  | | Número de empreendimentos verdes pertencentes a mulheres |  |  |  |  |  |  | |
| *Programas e workshops para aumentar o conhecimento sobre como melhorar os programas das mudanças climáticas* | | Programas e workshops de sensibilização para educar todos os grupos alvo com vista a ecologização sustentável |  |  |  |  |  |  | |
| *Programas destinados aos jovens sobre "ecologização" sustentável.* | | Tipos e número de programas escolares para a “ecologização” sustentável |  |  |  |  |  |  | |
| *Políticas de desenvolvimento sustentável.* | | Desenvolvimento de políticas de adaptação |  |  |  |  |  |  | |
| ***Objectivo Estratégico****:* Ter em conta as necessidades das mulheres em situações de emergência e desastres naturais. | | | | | | | | | | | |
| Quão sensíveis ao género são os planos de gestão de desastres? | |  | Os Estados Partes devem até 2030 desenvolver e implementar políticas, estratégias, projectos e programas sensível ao género para a gestão ambiental, a redução de desastres especialmente nas alterações climáticas com vista ao desenvolvimento sustentável | Concelho com planos de acção de género orçamentados referentes a gestão ambiental, alterações climáticas e desenvolvimento sustentável. |  |  |  |  |  |  | |

**6. INFRAESTRUTURAS E DESENVOLVIMENTO SOCIAL**

| **Ponto de Partida** | **ODS** | **Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC** | **Indicadores** | **Grupo Alvo** | **Actividades** | **Resultado** | **Quem** | **Calendarização** | **Orçamento** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Habitação** | | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****: Promover a igualdade de direitos das mulheres à posse da terra* | | | | | | | | | | |
| *Que proporção* ***stands*** *é propriedade de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência?* | Até 2030, garantir o acesso de todos a habitação e serviços básicos adequados, seguros e acessíveis e melhorar os bairros de lata. | **Colectar e analisar dados do ponto de partida** contra os quais progresso nas será monitorado**.** | Legislações nacionais em matéria de herança  Percentagem de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência que possuem terras e casas |  |  |  |  |  |  | |
| ***Objectivo Estratégico****: Acesso igualitário das mulheres à moradia.* | | | | | | | | | | |
| *Existem quaisquer políticas para garantir o acesso das mulheres à posse da terra?* | Empreender reformas para dar às mulheres direitos iguais aos recursos económicos, bem como acesso à propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e dos recursos naturais, de acordo com as leis nacionais | Os Estados Partes devem até 2030, rever todas as políticas e leis que determinam o acesso, o controle de, e benefício de, recursos produtivos por parte das mulheres, a fim de:  Acabar com toda a discriminação contra as mulheres e meninas com relação aos direitos a água e propriedades, tais como terra e posse dos mesmos; | Implementação de todas as legislações nacionais sobre propriedade da terra e habitação. |  |  |  |  |  |  | |
| Percentagem de mulheres, homens, idosos, jovens e pessoas com deficiência que possui terras e casas.  Campanhas de sensibilização.  Número e workshops para educar as pessoas sobre O quadro legal de Restituição da terra. |
| *Que tipo de processo de consulta existe sobre o projectos residenciais?* | Até 2030, garantir o acesso de todos a habitação e serviços básicos adequados, seguros e acessíveis e melhorar os bairros de lata. | Número de pessoas que recuperaram a sua terra através de programas de reivindicação de terras |  |  |  |  |  |  | |
|  |  | Número de reuniões de consulta.  Percentagem de mulheres. Jovens e PCDs que participam nas reuniões de consulta |  |  |  |  |  |  | |
| **Agua e Saneamento** | | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****: Garantir que as mulheres, que são desproporcionalmente afectadas pela prestação de serviços inadequados, tem acesso aos serviços básicos* | | | | | | | | | | |
| *Que serviços estão sendo fornecidos e a que custo?* | Até 2030, alcançar o acesso universal e equitativo à água potável segura e acessível para todos | Os Estados Partes devem até 2030, rever todas as políticas e leis que determinam o acesso, o controle de, e benefício de, recursos produtivos por parte das mulheres, a fim de:  Acabar com toda a discriminação contra as mulheres e meninas em relação aos direitos à água e propriedades, tais como terra e posse dos mesmos. | Número de mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência, com acesso a serviços básicos |  |  |  |  |  |  | |
| Reuniões de consulta comunitária: Audiências públicas |  |  |  |  |  |  | |
| *Que tipo de processo de consulta tem havido?* | Até 2030, alcançar o acesso a saneamento e higiene adequada e equitativa para todos e acabar com a defecação a céu aberto, prestando especial atenção para as necessidades das mulheres e meninas e aqueles em situação de vulnerabilidade |
| *Qual é a cobertura percentual total (urbana e rural) de instalações sanitárias* |
| **Desenvolvimento Social** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo estratégico****: Tornar as instalações da comunidade e as instalações de desporto mais acessível para as mulheres e garantir que elas se beneficiam de igual forma de tais instalações.* | | | | | | | | | |
| *Que tipo de trabalho é / foi feito com mulheres, homens, jovens, idosos e pessoas com deficiência* | Até 2030, providenciar acesso universal aos espaços seguros, inclusivos e acessíveis, verdes e públicos, em especial para as mulheres e crianças, pessoas idosas e pessoas com deficiência | Colectar e analisar dados de ponto de partida para aferir que os progressos na consecução das metas são monitorados. | Número de programas e workshops de sensibilização para educar sobre a ecologização sustentável e espaços públicos seguros |  |  |  |  |  |  |

**7. SAUDE SEXUAL & REPRODUTIVA, HIV & SIDA E BEM-ESTAR**

| **Ponto de Partida** | **ODS** | **Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC** | **Indicadores** | **Grupo Alvo** | **Actividades** | **Resultado** | **Quem** | **Calendarização** | **Orçamento** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objectivo Estratégico**: Reduzir a mortalidade materna. | | | | | | | | | |
| *Qual é o rácio da mortalidade materna* |  | Desenvolver e implementar políticas e programas para atender as necessidades de saúde mental, sexual e reprodutiva das mulheres e homens, em conformidade com o Programa de Ação da ICPD e da Plataforma de Acção de Beijing. | Racio da mortalidade materna | Mulheres | Maior divulgação dos cuidados da mulher | Reduzir mortalidade materna | Mulher | 2019 | 15000 |
| *Qual é a percentagem de partos assistidos por pessoal qualificado de saúde* |  | *Percentagem de partos assistidos por pessoal qualificado de saúde* | Mulheres | Sua sensibilizaão |  |  |  |  |
| *Qual é a cobertura de suplementos de ferro-ácido-fólico para mulheres grávidas* |  | Cobertura de ferro - Quantidade em comparação com a demanda e quantidade de suplementos de ácido fólico para mulheres grávidas - número de mulheres com consulta de cuidados pré-natais. - Percentagem de mulheres que receberam suplementos de ferro-ácido fólico |  |  |  |  |  |  |
| *Qual é a taxa de prevalência de contraceptivos* |  | Desenvolver e implementar políticas e programas para atender as necessidades de saúde mental, sexual e reprodutiva das mulheres e homens, em conformidade com o Programa de Ação da ICPD e da Plataforma de Acção de Beijing. | Taxa de prevalência de contraceptivos (por número que visitou os locais de planeamento familiar) e distribuição. |  |  |  |  |  |  |
| *Qual é a resposta a demanda pelo planeamento familiar* |  | Satisfeita a demanda pelo o planeamento familiar (percentagem de mulheres tratadas no planeamento familiar) |  |  |  |  |  |  |
| *Percentagem de jovens que receberam educação sexual abrangente* |  | *Percentagem de jovens que receberam educação sexual abrangente* |  |  |  |  |  |  |
| ***Objectivo Estratégico****: Assegurar instalações de saúde acessíveis para as mulheres* | | | | | | | | | |
| *Quantas clínicas móveis existem? Quais as comunidades que usam essas clínicas??* | Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção financeira de risco, o acesso aos serviços de saúde essenciais de qualidade e acesso a medicamentos e vacinas essenciais, seguras, eficazes, de qualidade e acessíveis para todos | Os Estados Partes devem sobre questões relacionadas à saúde, adotar e implementar estruturas legislativas, políticas, programas e serviços para melhorar os cuidados de saúde sensíveis ao género, adequadas e de qualidade a preços acessíveis. | Número de clínicas ou clínicas móveis existentes no município |  |  |  |  |  |  |
| ***HIV & SIDA E CUIDADOS*** | | | | | | | | | |
| ***Prevenção*** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo estratégico****:* Estabelecer as dimensões de gênero do HIV / SIDA e aumentar a sensibilização sobre esta pandemia no Concelho. | | | | | | | | | |
| *O Concelho tem dados desagregados por sexo sobre HIV e SIDA?* | Até 2030, acabar com as epidemias de AIDS, tuberculose, malária e doenças tropicais negligenciadas e combater a hepatite, doenças transmitidas pela água e outras doenças transmissíveis | Os Estados Partes devem tomar todas as medidas necessárias para adoptar e implementar políticas e programas sensíveis ao género, e promulgar legislação que irá abordar a prevenção, tratamento, cuidados e apoio de acordo com, mas não limitado a, a Declaração de Maseru sobre o HIV e SIDA; resolução CSW sobre mulheres, meninas e HIV patrocinada pela SADC; Declaração Política das Nações Unidas sobre HIV e SIDA. | Estatísticas sobre o HIV e SIDA e outras doenças que são desagregadas por género e inclui os jovens e as pessoas com deficiência.  Número de campanhas de sensibilização de gênero  Número de preservativos femininos distribuídos  Percentagem de mulheres que usam preservativos femininos |  |  |  |  |  |  |
| *As campanhas de prevenção enfatizam as diferenças nas relações de poder entre mulheres e homens?* |  |  |  |  |  |  |
| *As campanhas de prevenção enfatizam os perigos de múltiplos parceiros?* |  |  |  |  |  |  |
| ***Objectivo Estratégico****:* Realizar campanhas de prevenção sensiveis ao género | | | | | | | | | |
| *O preservativo feminino está disponível? Se sim, onde?* | Até 2030, garantir o acesso universal aos serviços de saúde sexual e reprodutiva, incluindo ao planeamento familiar, informação e educação, bem como a integração da saúde reprodutiva nas estratégias e programas nacionais. | Adoptar e implementar estruturas legislativas, políticas, programas e serviços para melhorar os cuidados de saúde sensíveis ao género, adequados e de qualidade a preços acessíveis. | Fornecimento de preservativos femininos em edifícios do governo, instalações de saúde e ONGs | Homens, mulheres e jovens | Sensibilização e palestras | Garantir prevenção das doenças endemicas | Homens, mulheres e jovens | 2020 | 25000 |
| Número de preservativos femininos (caixas) distribuídos |  |  |  |  |  |  |
| Número de pontos de recolha de preservativos femininos |  |  |  |  |  |  |
| Percentagem de mulheres com acesso aos serviços sexuais e reprodutivos |  |  |  |  |  |  |
| Número de clínicas / organizações que prestam serviços sexuais e reprodutivos |  |  |  |  |  |  |
| ***Objectivo Estratégico****: Garantir que as mensagens de sexo geracional e múltiplos parceiros são abordados* | | | | | | | | | |
| *Como o município tem participado nas campanhas de sensibilização no passado? O município participa activamente e promove a Campanha dos 16 dias?* | Até 2030, garantir o acesso universal aos serviços de saúde sexual e reprodutiva, incluindo o planeamento familiar, informação e educação, bem como a integração da saúde reprodutiva nas estratégias e programas nacionais. | Adoptar e implementar estruturas legislativas, políticas, programas e serviços para melhorar os cuidados de saúde sensíveis ao género, adequados e de qualidade a preços acessíveis. | Número de campanhas de sensibilização realizadas de facto.  Número de campanhas de sensibilização com a participação do Concelho | Homens, mulheres e jovens | Palestras e seminários | Garantir conhecimentos sobre o perigo de multiplos parceiros e a necessidade de uso de preservativo e ou abstinencia | Homens, mulheres e jovens | 2020 | 45000 |
| *Existem quaisquer campanhas de sensibilização no Concelho sobre a ligação entre a violência de género, HIV e SIDA?* | Informações sobre os serviços disponíveis para os sobreviventes da violência baseada no género E as leis sobre a violência baseada no género preveem testes abrangentes, tratamento e cuidado aos sobreviventes de crimes sexuais, que incluem a prevenção do reaparecimento de infecções sexualmente transmissíveis. | Número de campanhas de sensibilização realizadas  Número de campanhas de sensibilização sobre a ligação entre VBG, HIV e SIDA |  |  |  |  |  |  |
| ***Objectivo Estratégico****: Educar as mulheres que não estão cientes da necessidade de recorrer a profilaxia pós-exposição (PEP) e contracepção de emergência em caso de uma agressão sexual.* | | | | | | | | | |
| *PEP está prontamente disponível em todas as instalações sanitárias? Se não, em quantas instalações está disponível?* | Eliminar todas as formas de violência contra as mulheres e meninas nas esferas pública e privada, incluindo o tráfico humano e sexual e outros tipos de exploração | Os Estados Partes, asseguram que as leis sobre a violência baseada no género preveem testes abrangentes, tratamento e cuidado aos sobreviventes de crimes sexuais, que devem incluir:  (a) contracepção de emergência;  (b) pronto acesso a profilaxia pós-exposição em todas as instalações de saúde para reduzir o risco de contrair o HIV; e  (c) prevenir o reaparecimento de infecções sexualmente transmissíveis | Proporção de instituições que prestam PEP  Número de unidades de saúde que oferecem PEP  Percentagem de mulheres infectadas que recebem PEP | Raparigas e mulheres | Sensibilização | Reduzir sua exposição a situção de risco | Raparigas e mulheres | 2019 | 25000 |
| ***Objectivo Estratégico****: Educar as mulheres e homens no aconselhamento e testagem voluntária, que é uma ferramenta poderosa para impedir a propagação do HIV / SIDA.* | | | | | | | | | |
| *Qual é a % de homens e mulheres que vão para HCT.* |  | Colectar e analisar dados de ponto de partida contra os quais o progresso será monitorado. | Número de mulheres e homens aconselhados em HCT | Mulheres | Sensibilização das mulheres | Conhecimento dos instrumentos legais-leis em vigor | Mulheres | 2020 | 20000 |
| Percentagem de homens e mulheres testadas para o HIV |  |  |  |  |  |  |
| ***Tratamento*** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico:*** *Abordar o acesso desigual ao tratamento; especialmente inibições pelos homens ao tratamento* | | | | | | | | | |
| *Qual a proporção de mulheres em relação aos homens com acesso ao tratamento gratuito?* | Assegurar o acesso universal à saúde sexual e reprodutiva e os direitos reprodutivos tal como acordado em conformidade com o Programa de Ação da Conferência Internacional sobre População e Desenvolvimento e a Plataforma de Acção de Beijing e os documentos resultantes das conferências de revisão | Garantir acesso universal ao tratamento do HIV e SIDA para infectados: mulheres, homens, meninas e meninos até 2030. | Rácio de acesso ao tratamento gratuito  Percentagem de homens e mulheres em TARV |  |  |  |  |  |  |
| ***Cuidados*** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****:* Assegurar que o Concelho aborda as dimensões de género dos cuidados domiciliários | | | | | | | | | |
| *Que proporção de cuidadores na comunidade são mulheres?* | Reconhecer e valorizar os cuidados domiciliários não remunerado através da prestação de serviços públicos, infraestrutura e políticas de proteção social e para a promoção da responsabilidade compartilhada dentro do lar e da família de acordo com os padrões nacionais | Os Estados Partes, devem até 2030 desenvolver e implementar políticas e programas para garantir o reconhecimento adequado do trabalho realizado pelos profissionais de saúde, a maioria dos quais são mulheres, e para alocar recursos e apoio psicológico para os cuidadores, bem como promover a participação dos homens nos cuidados e apoio as pessoas vivendo com HIV e SIDA | Número de mulheres que prestam cuidados. | Percentagem de mulheres cuidadoras | Mulheres | Divulgação das leis em vigor | Dota-las de conhecimentos basicos das mulheres | 2020 | 10000 |
| *Os que prestam cuidados domiciliários recebem qualquer remuneração* | Número de cuidadores financiados | Número de cuidadores que recebem remuneração |  |  |  |  |  |
| *Que apoio os que prestam cuidados domiciliários recebem* | Número de cuidadores que recebem apoio |  |  |  |  |  |  |
| *As pessoas que prestam cuidados domiciliários recebem formação? Que tipo?* | Número de formações realizadas para os cuidadores. |  |  |  |  |  |  |
| Número de cuidadores Formados |  |  |  |  |  |  |
| *Existem quaisquer esforços para envolver os homens no trabalho de cuidados domiciliários?* | Número de campanhas de sensibilização realizadas |  |  |  |  |  |  |
| Número de diálogos mantidos com os homens especificamente sobre importância do trabalho de assistência.  Percentagem de **mate care workers** |  |  |  |  |  |  |

**8. ACABAR COM A VIOLÊNCIA BASEADA NO GÊNERO**

| **Ponto de Partida** | **ODS** | **Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC** | **Indicadores** | **Grupo Alvo** | **Actividades** | **Resultado** | **Quem** | **Calendarização** | **Orçamento** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ACABAR COM A VIOLÊNCIA BASEADA NO GÊNERO** | | | | | | | | | |
| **Prevenção** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****:* Contribuir para o Objectivo do Protocolo de Género da SADC de reduzir os actuais níveis de violência de género até 2030. | | | | | | | | | |
| *Quais são as estatísticas actuais sobre VBG no município?* | Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionadas com a VBG. | Os Estados Partes, devem até 2030, adoptar abordagens integradas, incluindo as estruturas institucionais inter sectoriais, com o Objectivo de eliminar os actuais níveis de violência baseada no género. | Existência de planos de ação Local / provincial e Nacional para acabar com a GBV |  |  |  |  |  |  |
|  | Proporção do orçamento atribuída para a implementação de planos de GBV |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ***Campanhas de Sensibilização Pública*** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****:* Educar as comunidades para desafiar e erradicar a violência baseada no género. | | | | | | | | | |
| *Como o município participou nas campanhas de sensibilização no passado? O município tem participado activamente e promovido a Campanha dos 16 dias?* |  | Os Estados Partes vão revisar, reformar e **reforçar** as suas leis e procedimentos aplicáveis aos casos de crimes sexuais e violência baseada no género. | Número de campanhas realizadas |  |  |  |  |  |  |
| *O município tem realizado programas de educação de sensibilização de gênero para homens e mulheres.* |  | Garantir a inclusão dos homens em todas as actividades relacionadas com o género, incluindo a formação em género e mobilização da comunidade. | Número de programas de sensibilização de gênero realizados.  Número de homens que participaram.  Número de mulheres que participaram. |  |  |  |  |  |  |
| **Resposta** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****:* Implementar ações que são eficazes na resposta à VBG no município | | | | | | | | | |
| *Em que medida é que o Concelho promoveu o desenvolvimento económico das mulheres com vista a reduzir a sua dependência de outros.* | Eliminar todas as formas de violência contra as mulheres e meninas nas esferas pública e privada, incluindo o tráfico de pessoas e sexual e outras formas de exploração | Pôr em curso mecanismos de recolha de dados para melhorar a investigação e elaboração de relatórios sobre os tipos e modos de tráfico com vista a garantir uma programação e um controlo eficaz. | Número de habilidades de vida e workshops de desenvolvimento económico para os sobreviventes da VBG. |  |  |  |  |  |  |
| *Qual é o estado de iluminação pública no município?* | Até 2030, promulgar e aplicar legislação que proíbe todas as formas de violência baseada no género. | Número de áreas com eletricidade |  |  |  |  |  |  |
| Os Estados Partes devem desenvolver estratégias para prevenir e eliminar todas as práticas sociais, culturais prejudiciais, tais como o casamento de crianças, o casamento forçado, gravidez na adolescência, e a mutilação genital feminina. |  |  |  |  |  |  |  |
| **Assistência** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****:* Implementar um plano e ações que apoiam os sobreviventes da VBG. | | | | | | | | | |
| *Que medidas o Concelho tomou para capacitar economicamente as mulheres que foram vítimas da GBV.* |  |  | Número de sobreviventes que foram:   * Formadas novas empreendedoras * Capazes de garantir o financiamento de negócios através de intervenções do concelho. * Capazes de garantir oportunidades de negócios a partir do concelho. * Capazes de garantir lugares acessíveis para exercer o comércio. |  |  |  |  |  |  |
| *As esquadras da polícia no município estão equipadas com (quarto privado, policias do sexo feminino, etc.) para lidar com casos de VBG?* |  | Os Estados Partes devem, até 2030, rever e reformar as suas leis e procedimentos penais aplicáveis aos casos de crimes sexuais e violência baseada no género para eliminar o preconceito de gênero. | Percentagem de casos reportados de violência sexual e baseada no género contra mulheres e crianças que são investigados e condenados. |  |  |  |  |  |  |
| Garantir justiça e equidade para as sobreviventes da violência baseada no género de uma forma que garante a sua dignidade, proteção e respeito |  |  |  |  |  |  |  |
| *Quantos locais de segurança e cuidados existem no município?* |  | Até 2030, os Estados Partes devem estabelecer serviços de aconselhamento especiais, unidades jurídicas e policiais para prestação de serviços delicados e sensíveis para as sobreviventes de violência baseada no género. | Número de centros de aconselhamento para sobreviventes de violência baseada no género |  |  |  |  |  |  |
| *Quantas instalações de aconselhamento existem no município?* |  | Número de instalações de aconselhamento para sobreviventes de violência baseada no género |  |  |  |  |  |  |
| ***Objectivo Estratégico****: Garantir informação acessível sobre o apoio aos sobreviventes de VBG.* | | | | | | | | | |
| *Que publicações e informação existe sobre onde obter ajuda, e como essa informação está a ser disseminada?* |  | Os Estados Partes até 2030;  Fornecer informação acessível sobre os serviços disponíveis para os sobreviventes da violência baseada no género. | Número de Centros de Informação estabelecidos e equipados com publicações e informações adequadas.  Percentagem da população que vai aos centros de informação |  |  |  |  |  |  |
| **Coordenação** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo estratégico****:* Garantir que os esforços para enfrentar a VBG são conduzidos de forma coordenada | | | | | | | | | |
| *Existe uma comissão multi-sectorial para enfrentar a VBG no concelho?* |  | Adoptar abordagens integradas, incluindo estruturas institucionais intersectoriais, com o Objectivo de reduzir os actuais níveis de violência baseada no gênero para metade até 2030. | Número de comitês criados para enfrentar a VBG |  |  |  |  |  |  |
| Equipa de Trabalho Anti-GBV, no distrito, criada |  |  |  |  |  |  |
| Número de reuniões do Grupo de Trabalho Anti-GBV |  |  |  |  |  |  |
| ***Alocação do orçamento*** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo estratégico****:* Garantir que o Concelho compromete orçamentos e recursos para lidar com a GBV | | | | | | | | | |
| *Existe uma rubrica orçamental para abordar a VBG no Concelho?* |  | Assegurar orçamentos e planeamento sensíveis ao género, incluindo destinar recursos necessários para iniciativas destinadas a capacitar as mulheres e as meninas | Orçamento sensível ao gênero |  |  |  |  |  |  |
| ***Monitoria e Avaliação*** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****:* Garantir que os esforços para enfrentar a VBG são monitorados e avaliados | | | | | | | | | |
| *Que documentos sobre VBG são usados pelo concelho para informar a programação baseada em evidências?* | Até 2020, reforçar as capacidades dos países em desenvolvimento, incluindo os países menos desenvolvidos e pequenos Estados insulares em desenvolvimento, para aumentar significativamente a disponibilidade dados fiáveis de alta qualidade, atempadamente e desagregados por renda, sexo, idade, raça, etnia, estatuto migratório, grau de deficiência, localização geográfica e outras características relevantes para o contexto nacional | Colectar e analisar dados do ponto de partida para aferir que os progressos na consecução das metas são monitorados. | Número de publicações Anti-VBG disponíveis.  Percentagem de pessoas que acessam e conhecem a(s) lei(s) sobre Anti-GBV em vigor  Número de formações capacitação sobre VBG realizados.  Estatísticas sobre VBG desagregadas por sexo, idade e deficiência prontamente disponíveis |  |  |  |  |  |  |
| ***Melhores Praticas*** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****:* Para mostrar as melhores práticas para acabar com GBV | | | | | | | | | |
| o Concelho já apresentou estudos de casos de VBG no nas cimeiras da GL ou em outras plataformas? |  |  | Número de estudos de casos de VBG apresentadas em cimeiras GL. |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**9. VISIBILIDADE E COMUNICAÇÕES**

| **Ponto de Partida** | **ODS** | **Objectivo do Protocolo Pós-2015 da SADC** | **Indicadores** | **Grupo Alvo** | **Actividades** | **Resultado** | **Quem** | **Calendarização** | **Orçamento** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Objectivo Estratégico****:* Dar visibilidade ao processo COE e ao compromisso do Concelho para a prossecução da igualdade de gênero. | | | | | | | | | |
| *O estado do COE é visível?* |  | Os Estados Partes devem, até 2030, garantir que as mulheres e os homens podem aceder de igual forma aos recursos das TIC, incluindo internet e hardware. | *Estado de visibilidade do COE* | Mulheres | Sensibilizaçáo | Maior conhecimento das leis que proteje a mulher | Mulheres | 2020 | 15000 |
| *O site do concelho está ligado à página do COE e vice-versa?* |  | *Os links do site disponíveis.* |  |  |  |  |  |  |
| *O Concelho é um membro activo da Comunidade de Prática?* |  | Capacitar / reforçar a capacidade dos profissionais da comunicação social e do público em geral para melhorar a sua consciência sobre a igualdade de género na comunicação, incluindo através da mídia social | *Afiliação na CoP e nível de participação* |  |  |  |  |  |  |
| *Número de estudos de caso apresentados em cimeiras* |  |  | *Número de estudos de caso apresentados em cimeiras, e número das diferentes categorias onde estes estudos são apresentados.* |  |  |  |  |  |  |

**10. SISTEMA DE MONITORIA DE GÊNERO - Chokwe**

| **Ponto de Partida** | **ODS** | **Objectivo do Protocolo pós-2015 da SADC** | **Indicadores** | **Grupo Alvo** | **Actividades** | **Resultado** | **Quem** | **Calendarização** | **Orçamento** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Estruturas de Gênero*** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo Estratégico****: Estabelecer estruturas que constituem a maquinaria de género e garantir que tem a autoridade para levar a cabo o seu trabalho e obter o comprometimento de todos os gestores.* | | | | | | | | | |
| *Algum trabalho foi feito para o estabelecimento das estruturas?* | Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis | Estabelecer e reforçar as estruturas para melhorar a integração do género. | Estrutura activa para a máquina de gênero  Comité Permanente do Género | Mulheres | Sensibilização | Conhecimento | Mulheres | 2020 | 10.000 |
| *O Sistema de Monitoria do Gênero é conhecido, e foi publicado?* | Comissão de género funcional |  |  |  |  |  |  |
| *Existe uma comissão no Concelho responsável pelo gênero?* | Comissão equilibrada de gênero activa |  |  |  |  |  |  |
| *O gênero consta dos contratos de desempenho dos gestores seniores e GFP?* |  | Registos dos RH mostrando os contratos de desempenho de funcionários seniores e juniores | Mulheres | Igualdade no acto de recrutamento | Garantir igualdade | Homens e mulheres | 2018 |  |
| ***Orçamento, monitoria e avaliação*** | | | | | | | | | |
| ***Objectivo estratégico:*** Fazer uso de dados desagregados por sexo para o monitoramento e avaliação de modo a garantir que a igualdade de gênero está sendo almejada. | | | | | | | | | |
| *Existem dados desagregados por sexo? esses dados são usados?* |  | Garantir orçamentação sensível e receptivo ao género nos níveis micro e macro, incluindo rastreamento, monitoramento e avaliação. | Ferramentas para monitorar a igualdade de género  Banco de dados específico do género acerca dos serviços mandatados pelo concelho |  |  |  |  |  |  |
| ***Objectivo Estratégico****: Garantir que os recursos estão sendo alocados para as prioridades de género.* | | | | | | | | | |
| *Há alocações diretas ou orçamentais para a prossecução da igualdade de gênero?* |  | Assegurar que todos os orçamentos nacionais e locais representam minimamente as necessidades de mulheres e homens; avaliação de todos os gastos deve reflectir como os recursos foram atribuídos a todos os grupos de gênero. | Orçamento específico de género para a prossecução da igualdade de género | Homens e mulheres | Sensibilização | Garantir equilíbrio | Homens e mulheres | 2019 |  |
| *As mulheres e os homens beneficiam-se de igual forma das dotações orçamentais?* |  | Percentagem do orçamento total atribuído as actividades/projectos de género. |  |  |  |  |  |  |
| Percentagem de mulheres que beneficiam de dotações orçamentais |  |  |  |  |  |  |